



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2530 สภามหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2550 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ฉบับลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2549

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” ให้ความหมายรวมถึงวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการ และหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยด้วย

“คณบดี” ให้ความหมายรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศิลปากร

## หมวด 1

### คณะกรรมการ และการประชุม

ข้อ 5. ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

5.1 ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

5.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 6 คน โดยแยกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

(1) กลุ่มสาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ จำนวน 2 คน

(2) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 คน

(3) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 คน

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้คณะในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกในจำนวนที่พึงมีได้

ให้อธิการบดีเสนอบุคคลจำนวน 1 คน เป็นเลขานุการ และบุคคลอีกจำนวนไม่เกิน 2 คน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้เป็นการชั่วคราว

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ให้แล้วเสร็จก่อนคณะกรรมการชุดเดิมจะดำรงตำแหน่งครบวาระไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หากมีกรรมการเหลืออยู่เกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหกสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ 7. คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

7.1 พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ

7.2 พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

7.3 ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน เพื่อดำเนินการดังกล่าวก็ได้ตามความเหมาะสม

7.4 พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับคำอุทธรณ์ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

7.5 ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ รวมถึงตลอดถึงข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุง การแก้ไขเพิ่มเติม การยกเลิกข้อบังคับนี้ ทั้งหมดหรือแต่เพียงบางส่วน

7.6 พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ตามความจำเป็น

ข้อ 8. ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยหนึ่งเดือนต่อหนึ่งครั้ง แต่ประธานจะสั่งงดการประชุมครั้งใดก็ได้เมื่อเห็นว่าไม่มีเรื่องที่สมควรจะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม หรือกรณีหากเห็นสมควร ประธานจะนัดประชุมเป็นพิเศษก็ได้

ระเบียบวิธีการประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยฉบับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

ข้อ 9. ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย ประกอบด้วย

9.1 ประธานอนุกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

9.2 อนุกรรมการ จำนวน 3 - 5 คน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ โดยให้คณะกรรมการคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ในการประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ หรือการประเมินผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ด้วยวิธีที่ 2 ให้แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 9.2 จำนวน 5 คน

ให้อธิการบดีเสนอบุคคลจำนวน 1 คน เพื่อทำหน้าที่เลขานุการของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และอาจเสนอบุคคลเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการก็ได้

ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนการประชุมพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสร็จสิ้น ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการแทนให้ครบจำนวนโดยเร็ว

ข้อ 10. ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

การทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งต้องจัดให้มีการประชุมพิจารณา

ข้อ 11. การประชุมของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ประธานอนุกรรมการกำหนด และให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยฉบับที่ใช้อยู่ในขณะนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

การดำเนินการของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

## หมวด 2

### หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 12. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งกระทำได้ 2 วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ 13. ให้กำหนดหลักเกณฑ์ ปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ดังนี้

13.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้อง มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และต้องมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

#### 13.1.1 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระ งานสอน ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอน ร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ข้อ 15.2

#### 13.1.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

(1) 1.1 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร ใด ๆ หรือ

1.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี

และ

(2) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

13.1.3 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณา กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

13.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และต้องมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

#### 13.2.1 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชา ซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารคำสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ 15.2

#### 13.2.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

(1) 1.1 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี

และ

(2) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 13.2.2 (1) และข้อ 13.2.2 (2) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องไม่ผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

13.2.3 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิ ส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็น เกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวัง ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วย กฎหมาย

13.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และต้องมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

#### 13.3.1 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ข้อ 15.2

#### 13.3.2 ผลงานทางวิชาการ

ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

(1) 1.1 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการเผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีมาก

และ

(2) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

**วิธีที่ 2 ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้**

(1) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(2) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(3) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 13.3.2 (1) ข้อ 13.3.2 (2) และข้อ 13.3.2 (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมีความผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

**13.3.3 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ** การพิจารณา กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิ ส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็น เกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวัง ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วย กฎหมาย



ข้อ 14. ให้นำความตามข้อ 13 มาใช้กับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษด้วย เว้นแต่การเสนอผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

#### 14.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

##### ผลงานทางวิชาการ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

#### 14.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

##### ผลงานทางวิชาการ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

#### 14.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์

##### ผลงานทางวิชาการ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ สามารถเสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ข้อ 15. ให้กำหนดหน่วยงานรับเรื่อง กำหนดวันมีผลของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประเมินผลการสอน และวิธีการในการพิจารณาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งโดยวิธีปกติและโดยวิธีพิเศษ ดังนี้

#### 15.1 หน่วยงานรับเรื่องและกำหนดวันมีผลของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยื่นเรื่องต่อคณะเพื่อได้รับเรื่อง และให้ถือเอาวันที่คณะรับเรื่องฉบับสมบูรณ์เป็นวันกำหนดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

## 15.2 การประเมินผลการสอน

ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

### หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน

ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งทำการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการว่ามีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยใช้แนวทางหลักเกณฑ์ การประเมินผลการสอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี)

### วิธีการประเมินผลการสอน

(1) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าภาควิชา/คณบดี) แล้วแต่กรณี ประเมินผลการสอนในชั้นต้นว่าผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีผลการสอนอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ)

(2) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการว่า มีผลการสอนอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ)

## 15.3 วิธีการในการพิจารณาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือตามแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ โดยให้ยื่นเรื่องต่อคณะเพื่อเข้ารับเรื่อง

(2) ให้มีการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ 15.2

(3) ให้อนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทุกคนเสนอผลการพิจารณาพร้อมข้อพิจารณาและเหตุผลประกอบเป็นลายลักษณ์อักษร

การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม เว้นแต่การประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ หรือการประเมินผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ด้วยวิธีที่ 2 ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียงของที่ประชุม

(4) ให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการสอนและความเห็นของ คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การพิจารณาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม

(5) กรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมด้วยเอกสารตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ทั้งนี้ให้นำส่งเอกสารตามที่ ก.พ.อ. กำหนดให้แก่ ก.พ.อ. ด้วย

ข้อ 16. แบบคำขอฯ (แบบ ก.พ.อ. 03) แบบเสนอแต่งตั้งฯ (แบบ ก.พ.อ. 04) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงาน ทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อ 17. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชา เดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคย เสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม แต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

### หมวด 3

#### การลงโทษ

ข้อ 18. มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็น ผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มี ความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

18.1 กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

18.2 กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งวิชาการที่ได้รับในครั้งนั้น ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

#### หมวด 4

#### การอุทธรณ์

ข้อ 19. กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

ให้สภามหาวิทยาลัยส่งเรื่องอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพิจารณาคำอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 20. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 และข้อบังคับมหาวิทยาลัย

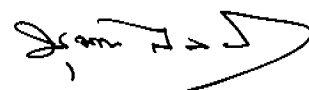
ศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 ต่อไปจนแล้วเสร็จ เว้นแต่ การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ใช้ข้อบังคับนี้บังคับ

ข้อ 21. ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศิลปากร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 เป็นคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ โดยให้วาระการดำรงตำแหน่งสิ้นสุดลงพร้อมกับการสิ้นสุดวาระของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 22. ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ที่แต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ทำหน้าที่ คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะอนุกรรมการตามที่ได้รับมอบหมายนั้นต่อไป จนกว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้น

ข้อ 23. การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ และโดยวิธีพิเศษที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2550 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2551 หากการพิจารณาผลงานทางวิชาการของอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศิลปากรที่แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ประธาน คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการจะไม่กำหนดให้มีการประชุม โดยถือเอาผลการประเมิน ดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2550



(นายชุมพล ศิลปอาชา)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร